

MAESTRI CALZATURIERI DEL BRENTA

Stra, 19 ottobre 2018

Spett.le
POLITECNICO CALZATURIERO Scrl
Via Mazzini 2
30039 STRA (Ve)
c/o Sede Operativa Via Venezia 62
35010 Capriccio di Vigonza (PD)

Oggetto: Lettera di intenti per la diffusione presso le imprese del Distretto Calzaturiero della Riviera del Brenta dei risultati e dei prodotti del progetto Erasmus + "Eure.k: Valider et certifier les compétences-clés européennes"



CONSORZIO
MAESTRI CALZATURIERI
DEL BRENTA

VIA MAZZINI, 2
30039 STRA (VE) ITALY
TEL. +39.049.9801422
FAX +39.049.9800503

info@acrib.it
www.acrib.it

Indirizzo PEC:
cmcb@cert.neispa.com

CCIAA VENEZIA 138500
C.F. e P. IVA 00587300278

Negli anni passati molte ricerche internazionali di dubbio rigore hanno studiato l'era post-industriale ritenendo il manifatturiero il residuo di un mondo oramai scomparso. In realtà, se guardiamo le conclusioni di approcci più seri, vediamo che nel nostro futuro c'è ancora il manifatturiero, di cui il settore calzaturiero è parte fondamentale e settore all'avanguardia per lo stretto rapporto tra stile - estetica - tecnologia.

Il progetto Eure.k affronta in modo specifico il concetto di riconoscimento - validazione e certificazione delle soft skills dal punto di vista dell'impresa piuttosto che da quello, ben diverso, del sistema formativo (scuola, formazione professionale, università, formazione continua).

Nel mondo del lavoro che affronta contesti sempre più incerti, volatili, ambigui e complessi non si può più a fare a meno delle competenze trasversali-soft skills. Stiamo vivendo infatti anni di grandi cambiamenti: l'accelerare della globalizzazione, la crescente mole di informazioni, la sbalorditiva esplosione delle potenzialità della scienza e della tecnica, lo scontrarsi delle civiltà. Questi cambiamenti richiedono nuove forme di apprendimento, di validazione delle competenze trasversali-soft skills, oltre quelle tecnico-professionali e nuovi modi di pensare nella scuola, nel lavoro e nella vita pubblica.

La capacità di una organizzazione di identificare le soft skills necessarie, reperirle rapidamente, riconoscerle e validarle, nonché a favorirne lo sviluppo tra i suoi dipendenti costituisce una componente importante delle nuove strategie competitive.

Non dobbiamo dimenticare che la vera forza di un lavoratore dipende da quello che sa fare, dalle sue competenze tecnico-professionali ma anche e soprattutto dalle soft skills che devono essere rinforzate in linea con le esigenze del sistema delle imprese che deve affrontare importanti processi di innovazione organizzativa, tra le altre, la "Lean Production" e la "fabbrica 4.0." in particolare.

Il nostro compito è quello di fare tesoro delle esperienze scientifiche espresse dal **progetto Eure.k** e di diffonderle sul territorio facendo comprendere che la **pedagogia delle competenze trasversali** diventa uno strumento indispensabile per affrontare una crisi che non è solo economica ma anche di risorse umane.

Cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Presidente
Siro Badon

